

Hedef Oluklu Davranış Kuralları

İşletmemiz, insan haklarının gereken titizlikle uygulanması ve çevrenin korunması için Hedef Oluklu Davranış Kurallarında belirtilen aşağıdaki prensiplere uymayı kabul etmektedir.

Hedef Oluklu İlkeleri



Sosyal Yönetim Sistemi ve Kademeli Etki

İşletmemiz, şirket içerisindeki tüm departmanlarda Hedef Oluklu Davranış Kuralları Prensiplerini teşvik etmekte ve prensipleri sistemimize dahil etmektedir.



İşçilerin Dahil Edilmesi ve Korunması

İşletmemiz, tüm işçileri hakları ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmekte ve Hedef Oluklu Davranış Kurallarının amaçları doğrultusunda korumaktadır.



Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakları

İşletmemiz, işçilerin sendika oluşturma, sendikalara katılma ve toplu sözleşme görüşmeleri yapma haklarına saygı göstermektedir.



Ayrımcılık, Şiddet veya Taciz Yasağı

İşletmemiz, tüm işçilere saygılı ve onurlu bir şekilde davranmakta, işçilerin iş yerinde hiçbir şekilde şiddet, taciz, insanlık dışı veya küçük düşürücü davranışlarla karşılaşmamasını sağlamak ve işçilere karşı ayrımcılık uygulamamaktadır.



Adil Ücretlendirme

İşletmemiz, işçilerin adil ücret alma hakkına saygı göstermekte ve geçimlerini sağlayabilecekleri bir maaş ödenmesi adına ilerleme sağlamak için çalışmaktadır.



Makul Çalışma Saatleri

İşletmemiz, çalışma saatlerine ilişkin kanunları izlemekte ve belirli istisnalara ilişkin uluslararası referanslara uymaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İşletmemiz, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamakta, işçilerin sağlık ve güvenliğine yönelik gerçek ve potansiyel riskleri belirlemekte ve bu riskleri ortadan kaldırmak ve azaltmak için gereken tüm önlemleri almaktadır.



Çocuk İşçiliğini Önleme

İşletmemiz, doğrudan veya dolaylı olarak yasal asgari yaştan altındaki hiçbir işçiyi istihdam etmemektedir.



Genç İşçiler için Özel Koruma

İşletmemiz; genç işçilerin olumsuz sağlık, güvenlik, zihinsel ve gelişimsel çalışma koşullarına karşı özel koruma sağlamaktadır.



Güvencesiz İstihdamı Önleme

İşletmemiz, doğrudan veya iş ortakları aracılığıyla hiçbir şekilde kölelik yoluyla çalıştırma, zorla veya borçlandırarak çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, kaçak veya gayri iradi çalıştırma uygulamalarında bulunmamakta ve işe alım sorumluluklarıyla ilgili uluslararası prensiplere uymaktadır.



Borç Karşılığı, Zorla Çalıştırma veya İnsan Kaçakçılığının Önlenmesi

İşletmemiz kendisi veya iş ortakları üzerinden, devlet tarafından uygulanan zorla çalıştırma uygulamaları da dahil olmak üzere kölelik, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, ödünç çalıştırma, insan kaçakçılığına dayalı veya gönülsüz çalıştırma eylemlerine hiçbir şekilde katılmaz.



Çevrenin Korunması

İşletmemiz; çevresindeki toplulukların, doğal kaynakların, iklimin ve genel ortamın üzerindeki olumsuz etkileri önlemek, azaltmak ve iyileştirmek için yeterli seviyede önlemler uygulamaktadır.



Etik İş Davranışları

İşletmemiz hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, zimmet veya rüşvet eylemlerinde yer almamaktadır.

Bilal SAYIT
GENEL MÜDÜR